附件 3：

广东建工集团经营管理部经营发展岗资格条件和岗位职责

一、资格条件要求

1.遵纪守法，综合素质好，大局观念强；

2.身体健康，年龄一般不超过 45 周岁（年龄计算截止 2021 年 12 月 31 日），工作能力和业绩特别突出的，可适当放宽；

3.土木工程、工程管理、经济管理、工程造价、统计类等专业大学本科及以上学历毕业，中级及以上专业技术资格；

4.3 年以上企业经营管理工作经验，国有企业、建筑工程行业优先考虑；

5.具有较丰富对接政府资源、维护战略合作客户关系、项目拓展等工作经验；

6.熟悉掌握建筑法律法规尤其是招标投标法律法规知识、熟悉市场规则。

7.具备收集市场信息的敏锐能力，良好的团队协作、沟通协调、计划与组织、分析解决问题和学习创新能力。

二、岗位职责

属职能类岗位。具体协助开展对接和维护战略合作客户关系、协助跟进项目拓展、经营信息及秩序管理等具体工作。

1.经营发展及秩序管理

◆ 按照部门安排，负责对接工程战略客户工作，负责跟进拟参与投标工程项目推进的具体情况。

◆ 协同执行开展市场研究工作，参与全集团年度经营拓展策略及计划的制定工作。

◆ 负责收集行业市场信息工作，承担跟踪、统计、分析经营拓展计划完成情况的工作。

◆ 负责集团经营信息登记及管理工作，协助参与做好经营秩序的协调与管理工作。

2.其他工作

◆ 建立健全经营发展管理的相关制度、流程。

◆ 协助做好部门内务工作。

◆ 协助做好部门文档资料的储存与备份等管理工作，重要文件及时交由集团相关单位储存管理。

◆ 协助组织做好本专业职能管控模式优化，推进建工集团本专业职能条线管理水平的提升。

◆ 完成领导交办的其他工作。